



## Een prettige en veilige werkomgeving binnen Het Motorblok

Binnen Het Motorblok werken veel mensen, op verschillende tijden, aan verschillende projecten. Het is nadrukkelijk de bedoeling van Het Motorblok dat iedereen hierbij de werkomgeving als prettig en veilig ervaart. Om die reden hebben we dit document opgesteld.

Verder staan wij altijd tot ieders beschikking om gerelateerde zaken te bespreken. Mocht het fijner voelen om een onderwerp te bespreken met iemand die niet verbonden is aan de organisatie, dan is er een extern vertrouwenspersoon.

### **CONTACTGEGEVENS**

Thijs Prein: +316 22 81 73 13 / thijs@hetmotorblok.nl

Christiaan Uytdehaage: +316 21 50 77 13 / christiaan@hetmotorblok.nl

Gemma Hauptmeijer: +316 48 25 61 28 / gem@hetmotorblok.nl

Alex Mooren (bestuurder Het Motorblok): +316 10 70 57 05 / alexmooren@hotmail.com

**Vertrouwenspersoon:** Femke Theuws (Vitalidade): +316 43 81 81 11, [info@vitalidade.nl](mailto:info@vitalidade.nl), (bij contact hoef je alleen te vermelden dat je via Het Motorblok komt)

### **Binnen Het Motorblok vragen we je om:**

- respectvol en collegiaal met anderen op de werkvloer om te gaan
- ongewenste omgangsvormen en contact te vermijden, ongeacht hiërarchische verschillen in functie, leeftijd of positie
- alert te zijn op ongewenste omgangsvormen tussen andere personen op de werkvloer

### **Wat te doen als je een onveilige of onprettige situatie waarneemt of zelf meemaakt:**

Samen met een vertrouwenspersoon naar keuze (of alleen, als je denkt dat je de capaciteit hebt en je je veilig voelt) wil je misschien:

- de persoon die de situatie veroorzaakt rechtstreeks aanspreken. Je kunt die persoon laten weten dat het gedrag onaangenaam of ongewenst is. Een persoon aanspreken om deze te laten weten dat de persoon grenzen heeft overschreden, een dialoog beginnen over de redenen waarom de persoon dat heeft gedaan en deze eraan herinneren dat de persoon op het gedrag moet letten, kan de enige noodzakelijke interventie zijn.
- stuur een e-mail, als je de persoon niet rechtstreeks wilt confronteren, maar de situatie toch zelf wilt aanpakken. Zorg ervoor dat je een kopie bewaart van je uitwisselingen.
- de vertrouwenspersoon naar keuze vragen om de situatie voor of met jou aan te pakken. Als je de persoon niet rechtstreeks wilt confronteren, kun je een van de vertrouwenspersonen naar keuze (of iemand anders die je vertrouwt) vragen om een gesprek met de persoon te bemiddelen, of om namens jou in te grijpen.

Wij zijn er om naar je te luisteren en met je te bespreken hoe en op wat voor manier je de situatie kunt benaderen. Ook kunnen we samen kijken naar wat je kunt verwachten wanneer je voor een bepaalde aanpak of oplossingsrichting kiest. We kunnen samen ordenen wat er gebeurd is en je verhaal vastleggen.

Daarnaast is het altijd mogelijk om de officiële vertrouwenspersoon te benaderen die vanuit haar expertise zorgvuldig met jou het gesprek aan zal gaan.